**В Госдуму внесен проект изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации,** согласно которому время, фактически отработанное работников, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, за пределами установленной для данного работника продолжительности рабочего дня (смены), не должно суммарно превышать 120 часов в год.

 При этом работодатель будет обязан обеспечить точный учет времени, фактически отработанного каждым работником, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, за пределами установленной для данного работника продолжительности рабочего дня (смены).